



APRENDIZAJES PARA UN MONITOREO Y EVALUACIÓN DESDE UN ENFOQUE DE GÉNERO

01 /Set / 2022

Organiza:

Grupo de Trabajo Fortalecimiento de Capacidades

1

Aprendizajes para un Monitoreo y Evaluación desde un Enfoque de Género

Experiencias para la inclusión del enfoque de género en el
Monitoreo y la Evaluación de Proyectos Sociales

Lic. Patricia Sandoval Jiménez

Consultora en Gestión y Gerencia de Proyectos con enfoque de género
Coach en Gestión de Proyectos y Liderazgo - Profesional Certificada

Lima, setiembre 2022

2

Pregunta motivadora:

Cómo se realiza el monitoreo y la evaluación en el marco del enfoque de género

- Qué significa el monitoreo y la evaluación con enfoque de género,
- Qué supone realizar un monitoreo y evaluación con enfoque de género,
- Qué requiere el monitoreo y la evaluación con enfoque de género

3

Presentación

La presente conferencia presenta una exposición sistematizada que pretende compartir lecciones aprendidas para la inclusión del enfoque de género en el proceso de Monitoreo y Evaluación de Proyectos Sociales

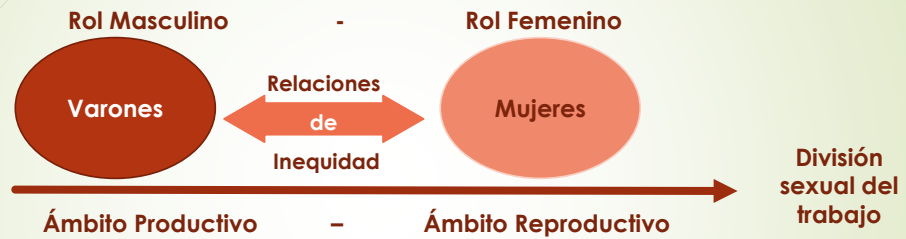
Es una presentación reflexionada a partir de las experiencias desarrolladas como profesional especialista en género, realizando labores vinculadas a la formación de políticas, y a la gerencia y gestión de programas y proyectos en los ámbitos de las organizaciones no gubernamentales, Estado y cooperación internacional.

La exposición considera no sólo los aspectos técnicos de los procesos de monitoreo y evaluación, incorpora el aspecto humano de la gestión, aportando de manera muy breve algunas capacidades blandas importantes a tomar en cuenta sobre todo para el proceso de Evaluación de proyectos.

En tal sentido, se ha intentado articular para esta conferencia, el enfoque de género aportado por las Ciencias Sociales, con el Enfoque Ontológico aprendidas en las Certificaciones de Coaching Profesional.

4

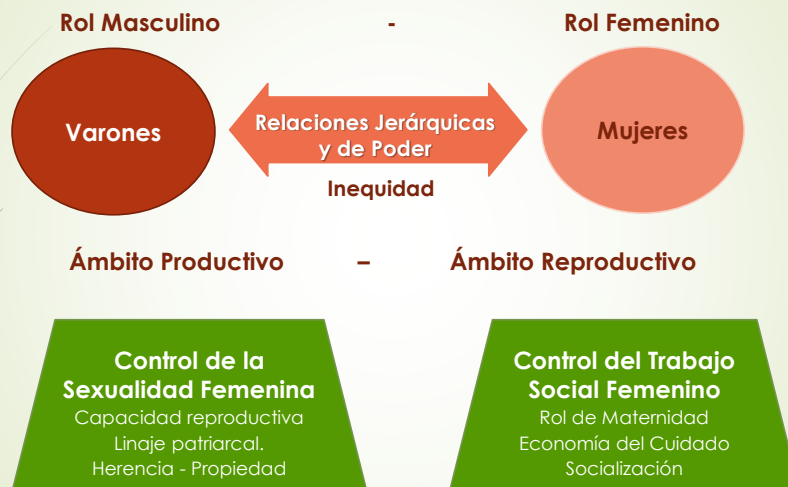
Enfoque de Género



- ✓ Roles de género / ámbitos sociales diferenciados / espacios segregados
- ✓ Relaciones jerárquicas y de poder inequidad, desigualdad, discriminación, opresión, marginación.
- ✓ Impacto principalmente: **expectativas, oportunidades y proyectos de vida de las mujeres predominantemente**

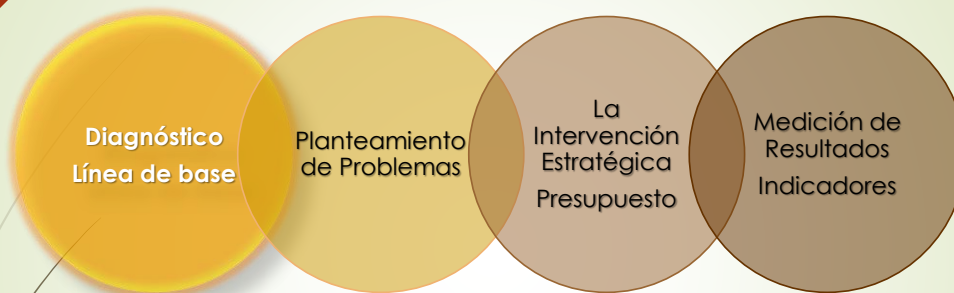
5

División Sexual del Trabajo



6

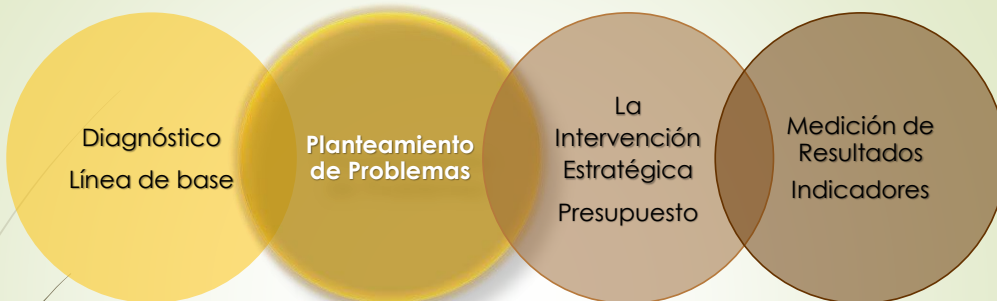
Evaluación con Perspectiva de género



Revisión del Diagnóstico y Línea de base:

- ✓ Población desagregada - Visibilizar a las mujeres /
- ✓ Ubicación en la división sexual del trabajo/
- ✓ Roles que cumplen y desarrollan/
- ✓ Posición de poder que conllevan /

7



Revisión del Planteamiento de Problemas:

- ✓ Involucramiento de la población meta en el proyecto. Cómo está planteado el problema
- ✓ Componentes: Social, Infraestructura, Productivo, Medio Ambiente
- ✓ Detección y definición de las situaciones de poder, dominación e inequidad género /
- ✓ Detección de las situaciones concretas de desigualdad de oportunidades, discriminación y marginación, opresión.

8



9



10

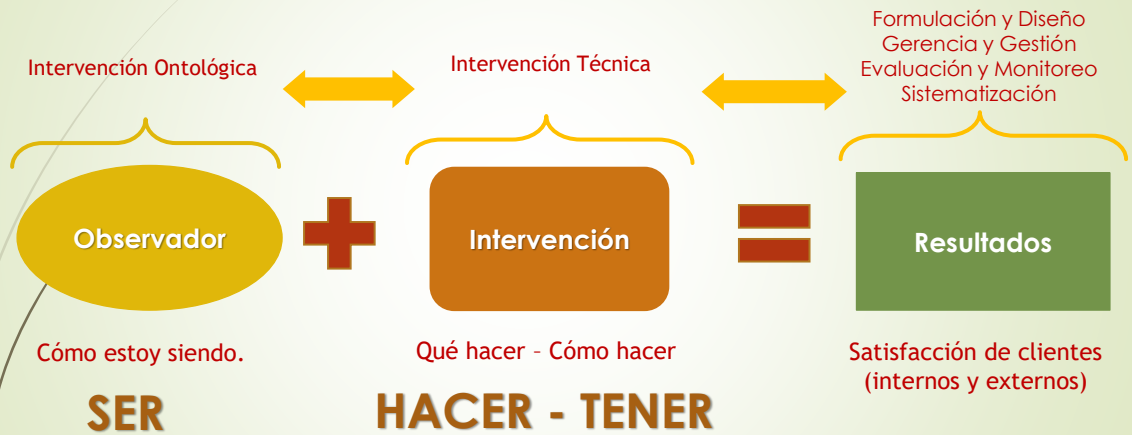


11



12

Balance entre Aspectos Humanos y Aspectos Técnicos



13

Algunas Herramientas para lograr Capacidades Blandas requeridas en la Evaluación de los aspectos humanos



14